**STATUT**

**NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO**

**PRACOWNIKÓW WYMIARU SPRAWIEDLIWOŚCI RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

**Z SIEDZIBĄ W POZNANIU**

**Rozdział I**

**Nazwa i teren działania.**

**§ 1**

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości Rzeczypospolitej Polskiej, zwany w dalszych postanowieniach statutu Związkiem, jest dobrowolną   
i samorządną organizacją pracowników administracji, obsługi oraz emerytów   
i rencistów, którzy byli zatrudnieni w jednostkach organizacyjnych podległych Ministrowi Sprawiedliwości, Prokuratorowi Generalnemu i Ministrowi Spraw Wewnętrznych   
i Administracji na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.

**§ 2**

Terenem działania jest obszar Rzeczpospolitej Polskiej, a siedzibą władz miasto Poznań.

**§ 3**

Związek posiada osobowość prawną.

**§ 4**

Związek może używać skrótu: NSZZ PWS RP.

**§ 5**

Związek może współpracować z międzynarodowymi organizacjami związków zawodowych reprezentujących organizacje członkowskie i interesy członków będących pracownikami resortu sprawiedliwości.

**§ 6**

Związek w swej działalności statutowej jest niezależny od kierownictwa służbowego (pracodawcy), administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz od innych organizacji.

**Rozdział II**

**Cel i zadania Związku**

**§ 7**

Celem Związku jest reprezentowanie i obrona godności, praw oraz interesów materialnych   
i moralnych, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych pracowników administracji, obsługi, emerytów i rencistów zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych podległych Ministrowi Sprawiedliwości, Prokuratorowi Generalnemu i Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, w szczególności:

1. podejmowanie działań wpływających na politykę kształtowania korzystnych warunków pracy i płacy,
2. współdziałanie w celu zapewnienia pracownikom godnych warunków do podnoszenia kwalifikacji w tym ukierunkowanych szkoleń zawodowych,
3. ochrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy, wynagradzania, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
4. podejmowanie innych działań mających istotny wpływ na ochronę zawodowych   
   i socjalnych interesów pracowników w tym osób nie będących członkami.

**§ 8**

Związek realizuje cele wymienione w § 7 przez:

1. występowanie w interesie i obronie pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych podległych Ministrowi Sprawiedliwości, Prokuratorowi Generalnemu   
   i Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej do pracodawcy oraz wszystkich władz i urzędów, organizacji politycznych   
   i społecznych,
2. inicjowanie i współdziałanie w podejmowaniu decyzji w sprawach płacowych, socjalnych   
   i kulturalnych,
3. czuwanie nad wypłatą rekompensującą stopy inflacji w danym roku kalendarzowym,
4. współdziałanie z pracodawcą na rzecz działań w zakresie polepszania warunków pracy oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników,
5. podejmowanie działań na rzecz polepszania stosunków międzyludzkich, poszanowanie godności, wzajemnej pomocy,
6. udział i opiniowanie w przedmiocie zatrudniania i zwalniania pracowników, w tym również powoływania osób na stanowiska kierownicze,
7. udział w opiniowaniu pracowników,
8. kontrole właściwego wykorzystywania środków, prowadzenie działalności kulturalno-oświatowej w tym partycypowanie w kosztach pod warunkiem zdolności finansowej Związku,
9. udzielanie członkom Związku pomocy finansowej pod warunkiem zachowania płynności finansowej,
10. inicjowanie działań w ramach Komisji BHP zmierzających do poprawy opieki zdrowotnej pracowników,
11. reprezentowanie swoich członków wobec kierownictwa służbowego, organów administracji rządowej i samorządu terytorialnego, parlamentarzystów, mediów, innych organizacji, sądów administracyjnych i powszechnych w ramach uprawnień zawartych w przepisach prawa,
12. opiniowanie oraz aktywne kształtowanie założeń i projektów ustaw i aktów wykonawczych,
13. podejmowanie działań zmierzających do wydania lub zmiany ustaw oraz innych aktów prawnych w zakresie spraw pracowniczych za pośrednictwem posłów lub organów posiadających inicjatywę ustawodawczą lub w innym trybie przewidzianym w art. 118 Konstytucji RP,
14. prezentowanie stanowiska Związku wobec kierownictwa służbowego, organów władzy publicznej, administracji rządowej i gospodarczej, samorządu terytorialnego oraz innych instytucji i organizacji,
15. podejmowanie działań z innymi Związkami mających na celu poprawę warunków pracy   
    i płacy oraz przestrzegania praw pracowniczych,
16. współudział w kształtowaniu regulaminów dot. podziału środków z funduszy nagrodowych, motywacyjnych, zapomogowych i socjalnych oraz sprawowanie nadzoru nad ich wypłatą.

**Rozdział III**

**Członkowie ich prawa i obowiązki**

**§ 9**

1. Członkostwo Związku jest dobrowolne i uzyskuje się je z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej uchwałą Zarządu i opłaceniu pierwszej miesięcznej składki członkowskiej.
2. W przypadku odmowy przyjęcia zainteresowanemu służy prawo odwołania do najbliższego Walnego Zgromadzenia Delegatów, którego decyzja ma charakter ostateczny i nie podlega zaskarżeniu.
3. Członek Związku nie może być jednocześnie członkiem innego związku zawodowego.

**§ 10**

Członek Związku ma prawo:

1. wybierać i odwoływać członków władz Związku oraz być wybieranym do tych władz pod warunkiem spełnienia zapisu Rozdziału I § 1 Statutu,
2. korzystać z pomocy władz Związku w obronie swoich praw w razie ich naruszenia przez przełożonych, administrację państwową lub inne podmioty,
3. korzystać z pomocy socjalnej i urządzeń będących w dyspozycji Związku,
4. w uzasadnionych przypadkach otrzymać od Związku pomoc finansową,
5. występować z wnioskami i postulatami do władz Związku,
6. brać udział w zebraniach, podczas których władze Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
7. być informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach władz Związku,
8. do ochrony prawnej na zasadach określonych w statucie i kodeksie pracy.

**§ 11**

Członek Związku jest obowiązany:

1. przestrzegać postanowień Statutu i uchwał władz Związku,
2. regularnie i terminowo opłacać składki członkowskie,
3. uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek,
4. prowadzić wszelkie formy działalności zmierzającej do konsolidacji środowiska zawodowego.

**§ 12**

1. Za działalność związkową członek Związku może być wyróżniony dyplomem uznania lub nagrodą rzeczową.
2. Decyzję o rodzaju wyróżnienia podejmuje Zarząd Związku.

**§ 13**

1. Członek Związku, który uporczywie nie wykonuje statutowych obowiązków, działa na jego szkodę lub postępuje w sposób oczywisty nie licujący z godnością członka, może zostać   
   z niego wykluczony.
2. O zastosowaniu środka wymienionego w pkt. 1 decyduje Prezydium w drodze uchwały.
3. Wykluczonemu członkowi Związku służy odwołanie do najbliższego zebrania Zarządu Związku, którego decyzja jest ostateczna i nie podlega odwołaniu.

**§ 14**

1. Członek Związku nie może ponosić ujemnych następstw z powodu przynależności do Związku lub pełnienia w nim funkcji.
2. Członek Związku pełniący funkcję z wyboru, w czasie trwania mandatu oraz roku po jego wygaśnięciu korzysta ze szczególnej ochrony.
3. Członek Związku pełniący funkcję z wyboru, w czasie trwania mandatu, jeżeli był oddelegowany do pełnienia tej funkcji korzysta z warunków pracy i płacy z jakich korzystałby pozostając na swym stanowisku służbowym.
4. Członek Związku oddelegowany do pełnienia funkcji, po wygaśnięciu mandatu, ma prawo do powrotu na poprzednio zajmowane stanowisko lub inne nie niższe.
5. Przed wydaniem orzeczenia o ukaraniu w stosunku do członka Związku na jego żądanie Zarząd Związku winien wydać o nim opinię i doręczyć prowadzącemu postępowanie.

**§ 15**

Członkostwo w Związku ustaje w razie:

* 1. śmierci,
  2. pisemnej rezygnacji z członkostwa złożonej do Przewodniczącego Oddziału,
  3. wykluczenia przez Zarząd:

- z powodu nieusprawiedliwionego zalegania z opłatą składek członkowskich dłuższą niż

3 miesiące,

- z powodu rażącego naruszenia obowiązków statutowych w szczególności niekorzystnych działań prowadzonych na rzecz Związku,

* 1. utraty praw obywatelskich na mocy prawomocnego wyroku Sądu,
  2. rozwiązania Związku,
  3. z chwilą ustania członkostwa wygasają wszelkie roszczenia wobec Związku i jego urządzeń.

**Rozdział IV**

**Struktura i organy Związku**

**§16**

Podstawową jednostka organizacyjną Związku jest Oddział.

1. w przypadku Oddziałów zrzeszających pracowników jednej jednostki stosuje się przepisy ustawy o związkach zawodowych dotyczące zakładowych organizacji związkowych,
2. w przypadku Oddziałów zrzeszających pracowników kilku jednostek stosuje się przepisy ustawy o związkach zawodowych dotyczące międzyzakładowych organizacji związkowych.

**§ 17**

Na wniosek co najmniej 10 członków Zarząd Związku powołuje Oddział i ustala jego obszar działania.

**§ 18**

1. Oddziałem Związku kieruje Przewodniczący i jego Zastępca, wybrani na Ogólnym Zebraniu Członków danego Oddziału.
2. Obszar działania Oddziału może obejmować jedną lub kilka jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Sprawiedliwości. Jeżeli w danym Oddziale jest zrzeszonych więcej niż 50 członków, członkowie Oddziału mogą wybrać jednego Zastępcę na każdą rozpoczętą liczbę 50 członków tego Oddziału.
3. Przewodniczący Oddziału oraz Zastępcy Przewodniczącego wchodzą w skład Zarządu Głównego Związku.
4. Przewodniczący i Zastępca(cy) Przewodniczącego kierują bieżącą działalnością Oddziału   
   i reprezentują go na zewnątrz.
5. Do kompetencji Przewodniczącego i Zastępcy (ców) należą: wszelkie działania wyszczególnione w § 8 z wyłączeniem pkt. 3, 8, 9, 12, 13.
6. Jeżeli osoba pełniąca funkcję Przewodniczącego Oddziału przestaje ją pełnić   
   w czasie kadencji, to jej obowiązki przejmuje Zastępca i pełni je do dnia, na który przypadałby koniec kadencji jego poprzednika.
7. Jeżeli osoby pełniące funkcje Przewodniczącego Oddziału i Zastępcy Oddziału rezygnują   
   z pełnienia swoich funkcji, zobowiązani są niezwłocznie zwołać Zebranie Członków Oddziału Związku celem wyboru nowych przedstawicieli reprezentujących Oddział.
8. Kontrolę nad Oddziałami sprawuje Komisja Rewizyjna.

**Rozdział V**

**Władze Związku**

**§ 19**

1. Władzami Związku są:
2. Walne Zgromadzenie Delegatów,
3. Prezydium Związku
4. Zarząd Główny Związku,
5. Komisja Rewizyjna.
6. Kadencja władz Związku trwa 5 lat.
7. W przypadku rezygnacji i innych zdarzeń ujętych statutem uzupełnienie składu władz następuje w drodze kooptacji.
8. Do władz Związku nie mogą kandydować i być wybierane osoby, których stosunek pracy   
   w podległych jednostkach Ministrowi Sprawiedliwości, Prokuratorowi Generalnemu   
   i Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej został rozwiązany.

**§ 20**

1. W przypadku gdy liczba członków Związku przekroczy 80 osób Walne Zgromadzenie Członków zostaje zastąpione przez Walne Zgromadzenie Delegatów wybranych w proporcji 1 Delegat na 5 członków, a po przekroczeniu 250 osób   
   1 Delegat na 10 członków, a po przekroczeniu 1000 osób 1 Delegat na 20 członków.
2. Mandat Delegata trwa do czasu nowych wyborów. Szczegółowy tryb wyborów określa uchwała Zarządu Głównego Związku.

**§ 21**

1. Władze Związku zobowiązane są strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa w Związku.
2. W działalności swej władze Związku kierują się zasadami kolegialności i jedności.

**§ 22**

1. Uchwały władz Związku wymienione w § 19 zapadają większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogółu członków.
2. Władze Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień   
   i sprawozdań ze swej działalności, a w szczególności do informowania o realizacji uchwał własnych, zgłoszonych postulatów i wniosków oraz planowanych zamierzeń podejmowanych w interesie pracowników.

**§ 23**

1. Władze Związku pochodzą z wyboru.
2. Wybory odbywają się na następujących zasadach:
3. liczba kandydatów nieograniczona,
4. głosuje się na poszczególnych kandydatów,
5. sposób głosowania ustala Walne Zgromadzenie.

**§ 24**

1. Członkowie władz Związku mogą być odwołani z pełnionych funkcji przed upływem kadencji w przypadku nie wypełniania obowiązków, naruszenia postanowień statutu  
   i obowiązujących uchwał Związku.
2. Decyzja o odwołaniu z pełnionej funkcji winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.

**§ 25**

1. Mandat członka władz Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
2. ustania członkostwa w Związku,
3. rezygnacji z mandatu,
4. odwołania w trybie określonym w § 24 niniejszego statutu,
5. niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż połowa kadencji.
6. W razie zmniejszenia się stanu osobowego Prezydium Zarządu lub Komisji Rewizyjnej do 50% składu, przeprowadza się wybory uzupełniające spośród kandydatów, którzy otrzymali w kolejności największą liczbę głosów.

**Walne Zgromadzenie Członków lub Delegatów**

**§ 26**

1. Walne Zgromadzenie Członków lub Delegatów jest najwyższą władzą Związku   
   i decyduje o zasadniczych jego sprawach. Do udziału w Walnym Zgromadzeniu uprawnieni są wszyscy Delegaci i zaproszeni goście.
2. Sprawozdawczo wyborcze Walne Zgromadzenie Członków lub Delegatów zwołuje Zarząd Główny Związku raz na 5 lat.
3. Uchwały władz Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogółu uprawnionych.
4. Walne Zgromadzenie Członków lub Delegatów zwoływane w pierwszym terminie jest prawomocne przy obecności ½ ogólnej liczby członków lub delegatów, a zwoływane   
   w drugim terminie jest prawomocne bez względu na liczbę członków. Drugi termin zebrania nie może być wyznaczony wcześniej niż 30 minut po pierwszym terminie,   
   w tym trybie podejmowane są wszystkie uchwały z wyjątkiem uchwały o rozwiązaniu Związku.

**§ 27**

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia Członków lub Delegatów w szczególności należy:

* 1. uchwalenie statutu i zmian w statucie Związku,
  2. ustalenie głównych kierunków działania Związku na okres kadencji,
  3. złożenie sprawozdań Prezydium Związku oraz Komisji Rewizyjnej za okres kadencji,
  4. wybór Prezydium Związku i Komisji Rewizyjnej,
  5. udzielenie absolutorium ustępującemu Prezydium Związku i Komisji Rewizyjnej za okres kadencji,
  6. określenie ogólnych zasady gospodarki finansowej i majątkowej, wysokości składki członkowskiej i jej podział oraz zatwierdzenie budżetu Związku,
  7. rozpatrywanie odwołań członków Związku,
  8. podejmowanie uchwał zgłoszonych przez Zarząd Główny,
  9. podejmowanie uchwał o rozwiązaniu Związku i przeznaczeniu jego majątku
  10. rozpatruje wnioski i postulaty,
  11. podejmowanie uchwał w innych sprawach wymagających decyzji Walnego Zgromadzenia Delegatów.

**§ 28**

1. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Prezydium Związku i Komisji Rewizyjnej.
2. Na mocy uchwały Zarządu Głównego i Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby członków, Zarząd Główny zobowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Członków lub Delegatów, nie później niż   
   w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub zgłoszenia wniosku.

**Zarząd Główny**

**§ 29**

1. Zarząd Główny kieruje działalnością Związku i reprezentuje go na zewnątrz poprzez Prezydium. W skład Zarządu Głównego wchodzą: Prezydium, Przewodniczący Oddziałów   
   i jego Zastępcy.
2. Do zakresu działania Zarządu Głównego w szczególności należy:
3. realizowanie uchwał Walnego Zgromadzenia Członków lub Delegatów,
4. współdziałanie na zasadach partnerstwa z kierownictwem zakładu pracy we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
5. przyjmowanie nowych członków i wydawanie kopii deklaracji członkowskich oraz prowadzenie ewidencji członków,
6. zarządzanie majątkiem Związku i dysponowanie jego funduszami,
7. zwoływanie Walnych Zgromadzeń Członków lub Delegatów, ustalanie terminu  
   i porządku obrad oraz powiadamianie w/w, nie później niż 2 tygodnie przed datą rozpoczęcia obrad,
8. powoływanie w zależności od potrzeb komisji problemowych,
9. przyznawanie świadczeń statutowych oraz udzielanie pomocy finansowej członkom Związku,
10. podejmuje uchwał o przystąpieniu Związku do innych organizacji oraz   
    o utworzeniu konfederacji,
11. podejmowanie uchwał w innych sprawach nie wymagających decyzji Walnego Zgromadzenia Delegatów.

**§ 30**

Zarząd Główny zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż jeden raz na 3 miesiące.

**Prezydium**

**§ 31**

1. W skład Prezydium wchodzą: Przewodniczący, jego Zastępcy, Sekretarz i jego Zastępcy, Skarbnik, wybierani bezpośrednio przez Walne Zgromadzenie Delegatów.
2. Prezydium może powołać w zależności od potrzeb pracownika Biura ustalając jednocześnie zakres kompetencji i obowiązków. Pracownikiem Biura może być wyłącznie członek Związku zgodnie z § 1 Statutu.
3. Do kompetencji Prezydium należy:
4. czuwanie nad prawidłową gospodarką finansową Związku,
5. podejmowanie uchwał o przyznaniu zapomóg w sytuacjach szczególnie uzasadnionych,
6. przyjmowanie i wykreślanie członków Związku,
7. reprezentowanie Zarządu Głównego w kontaktach z Kierownictwem resortu, mediami i innymi organizacjami społeczno-politycznymi,
8. delegowanie innych osób do reprezentowania Prezydium w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

**Komisja Rewizyjna**

**§ 32**

* 1. Skład Komisji:

W skład Komisji Rewizyjnej wchodzi od 3 do 6 członków Związku wybieranych przez Walne Zgromadzenie Delegatów. Komisja Rewizyjna wybiera spośród siebie Przewodniczącego.

Decyzje Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów przy uczestnictwie co najmniej 3 członków.

* 1. Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

1. kontrola i nadzór nad działalnością Zarządu Głównego oraz realizacją uchwał władz związkowych, a ponadto gospodarką finansowej i majątkiem Związku,
2. przedkładanie Walnemu Zgromadzeniu Członków lub Delegatów sprawozdań ze swojej działalności,
3. ocena sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi Głównemu uwag   
   i wniosków w tym zakresie,
4. nadzór i kontrola nad prawidłową działalnością Oddziałów.

**§ 33**

Posiedzenia Komisji powinny odbywać się dwa razy w roku kalendarzowym.

**§ 34**

Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Głównego.

**Rozdział VI**

**Formy protestu**

**§ 35**

1. Związkowi nie przysługuje prawo do strajku.
2. W przypadku naruszenia uprawnień Związku lub interesów pracowników, rencistów, emerytów, jeżeli spór nie został rozstrzygnięty w drodze rokowań, Związek podejmuje przysługujące mu formy protestu określone w § 38 statutu.
3. Żądanie pociągnięcia do odpowiedzialności winnych naruszenia praw wymienionych w pkt.   
   2 może być przedmiotem sporu, rokowań, mediacji lub protestu.
4. Protest nie może naruszać porządku prawnego i zasad współżycia społecznego.

**§ 36**

Protest może przyjąć formę akcji ostrzegawczej lub protestacyjnej.

**§ 37**

Akcja ostrzegawcza polega na oflagowaniu budynków Sądów i Prokuratur oraz kolportażu haseł protestacyjnych.

**§ 38**

1. Akcja protestacyjna może polegać między innymi na:
2. opublikowaniu w środkach masowego przekazu listu protestacyjnego,
3. zorganizowaniu wiecu w miejscu publicznym.
4. Wymienione w pkt. 1 formy protestu mogą być stosowane łącznie lub oddzielnie.
5. Jeżeli wymienione w statucie formy protestu nie odniosą skutku, Związek może zwrócić się do innych organizacji związkowych o poparcie akcji protestacyjnej, do strajku solidarnościowego włącznie.

**§ 39**

1. Natychmiastowy protest bez prowadzenia rokowań może być podjęty w sprawach   
   o naruszenie praw i wolności związkowych, a w szczególności w razie zastosowania represji wobec członków władz Związku z powodu prowadzonej działalności związkowej.
2. Decyzje w tych sprawach podejmowane są za zgodą Zarządu Głównego.

**Rozdział VII**

**Majątek Związku**

**§ 40**

1. Majątek Związku powstaje:
2. ze składek członkowskich,
3. z dotacji, darowizn i zapisów.
4. Zarządzanie majątkiem Związku nie może naruszać obowiązujących przepisów finansowych.
5. Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu jego statutowej działalności.

**§ 41**

1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.
2. Sprawozdanie Zarządu Związku z wykonania budżetu zatwierdza Walne Zgromadzenie Delegatów.

**§ 42**

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność osoby działające w imieniu Związku.

**§ 43**

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach niemajątkowych są uprawnieni: Przewodniczący, jego Zastępcy, Sekretarz i jego Zastępcy, Skarbnik oraz w razie potrzeby inne osoby upoważnione przez Prezydium Związku.
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób.
3. W sprawach majątkowych przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji środków majątkowych wymagana jest uchwała Walnego Zgromadzenia Delegatów.

**Rozdział VIII**

**Postanowienia końcowe**

**§ 44**

Okres przynależności do innych związków zawodowych zalicza się do stażu członkowskiego.

**§ 45**

Rozwiązanie Związku może nastąpić z mocy uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 ważnie oddanych głosów przy obecności ½ liczby członków lub delegatów.

**§ 46**

1. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zgromadzenie.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się protokół, który składa się   
   w sądzie.

**§ 47**

W sprawach nie uregulowanych niniejszym statutem Związek stosować będzie postanowienia ustawy o związkach zawodowych i ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.